



## FICHA INFORMATIVA DE CAPACITACIÓN

| CAPACITACIÓN POR META   |  |
|---|--|
| <b>CLAVE</b>  | Talleres de capacitación, sobre protocolos de investigación en delitos contra las mujeres, dirigidos a ministerios públicos de la Fiscalía General del Estado. |
| <b>1857</b>   |  |
| PERFIL DE LAS/LOS PARTICIPANTES   |  |
| Ministerios Públicos de la Fiscalía General del Estado  |  |
| DURACIÓN  |  |
| 40 horas  |  |
| NOMBRE DEL FACILITADOR/A  |  |
| Consultores en Justicia, Género y Comunicación, S.C.<br><a href="#">Mtra. Bárbara Yllán Rondero</a><br><a href="#">Licda. Rita María Bustillos del Moral</a>  |  |
| OBJETIVOS   |  |
| General:<br>-Favorecer el acceso a la justicia de las mujeres del Estado de Jalisco a través de capacitación de 30 Ministerios Públicos adscritos a la Fiscalía General del Estado de Jalisco en protocolos de investigación en delitos contra las Mujeres.<br>Específicos:<br>-Realizar talleres de capacitación sobre protocolos de investigación de delitos contra las mujeres, dirigido a Ministerios Públicos de la Fiscalía general del Estado de Jalisco. Propuestas y compromisos con los actores estratégicos que permitan garantizar una justicia efectiva, sensible al género.   |  |
| TEMÁTICA A DESARROLLAR  |  |
| -Aplicación del Protocolo para la Investigación del delito de violación.<br>-Aplicación del Protocolo sobre el Femicidio.<br>-Protocolo Alba para la búsqueda inmediata de mujeres y niñas desaparecidas en situación de violencia  |  |
| METODOLOGÍA   |  |
| Se realizarán 5 talleres con duración de 8 horas cada uno, los talleres contarán con una participación total de 30 personas las cuales deberán interactuar en el desarrollo de los temas siendo los anteriores Ministerios Públicos de Fiscalía General del Estado, por lo que se espera que cada taller sea de por lo menos 6 participantes.<br><br>Los talleres deberán combinar varias técnicas de enseñanza-aprendizaje, los alcances deberán ser amplios.<br><br>Aunado a lo anterior, es importante que cada participante se comprometa a generar desde su respectivo ámbito de acción, instrumentos, propuestas o actividades que evidencien la incorporación de la perspectiva de género. |  |
| MECANISMOS DE EVALUACIÓN  |  |
| Se implementó una evaluación de las y los participantes al inicio de cada taller, donde contestaron un formato pre test, esto con el objetivo de tener una idea de los conocimientos que tenían sobre los temas que se les plantearon y de ahí determinar la necesidad del grupo y en qué temas se tuvo que reforzar la capacitación.<br>Al final de cada taller las y los participantes contestaron el post test, para evaluar los conocimientos adquiridos, así como detectar en qué temas es importante seguir capacitando y analizar los resultados para que en posteriores talleres se tenga una visión de los temas que son viables seguir realizando.                                      |  |
| Evidencia de la capacitación<br>(Listas de asistencia, fotos, etc.)   |  |

- Listas de asistencia
- Fotografías
- Evaluaciones pre y post.



Elementos tomados del estándar de Competencia Laboral EC0308, capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico, del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).



Elementos tomados del estándar de Competencia Laboral EC0308, capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico, del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).



Elementos tomados del estándar de Competencia Laboral EC0308, capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico, del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).



**POBLACIÓN CAPACITADA  
(DESAGREGADO POR SEXO)**

Se logró capacitar a 33 ministerios públicos, de los cuales 26 fueron mujeres y 8 hombres, a su vez se sumaron a la capacitación 21 peritos del Instituto Jalisciense de Ciencias Forenses de los cuales 13 fueron mujeres y 8 hombres, también se capacitaron 11 personas de la Fiscalía de Derechos Humanos 9 mujeres y 2 hombres y finalmente personal policiaco de las Comisarías de la zona metropolitana, siendo 61 mujeres y 72 hombres, dando un total de 198 servidoras y servidores públicos capacitados.