



FICHA INFORMATIVA DE CAPACITACIÓN

CAPACITACIÓN POR META	
CLAVE	Taller de capacitación en Perspectiva de Género para funcionarias(os) públicas(os) de las Unidades de Transparencia de la Administración Pública del Estado de Jalisco
1775	
PERFIL DE LAS/LOS PARTICIPANTES	
Funcionarias/os públicos de las Unidades de Transparencia de la Administración Pública del Estado de Jalisco	
DURACIÓN	
12 Horas	
NOMBRE DEL FACILITADOR/A	
Dr. Ricardo Ruíz Carbonell	
OBJETIVOS	
<p>General: Asegurar la institucionalización de la perspectiva de género en las Unidades de Transparencia de la Administración Pública del Estado de Jalisco, por medio del desarrollo de conocimientos y habilidades.</p> <p>Específico Dotar de herramientas a las y los participantes para garantizar el acceso a la información que generan, adquieran, transformen y conserven, con perspectiva de género teniendo para ello que crear y publicar de oficio, bancos de datos y estadísticas desagregadas por sexo.</p>	
TEMÁTICA A DESARROLLAR	
<ol style="list-style-type: none"> 1.- Teoría del Género. 2.- Sensibilización en Perspectiva de Género. 3.- Construcción Social del Género. 4.- Mainstreaming o Transversalización de la Perspectiva de Género. 5.- Mecanismos para el desarrollo de una Cultura Institucional con enfoque de género. 6.- Género y Transparencia. 	
METODOLOGÍA	
Se llevó a cabo bajo una metodología de intervención expositiva, explicativa y participativa, favoreció el intercambio de ideas, promoviendo la correspondencia entre lo aprendido y su ámbito laboral. Se realizó en formato presencial. Fue dirigido a 15 funcionarias(os) públicas(os) de las Unidades de Transparencia de la Administración Pública del Estado de Jalisco. El taller se impartió en 12 horas dividido en 2 sesiones de 6 horas, tomando como eje rector la Perspectiva de Género.	
MECANISMOS DE EVALUACIÓN	
La evaluación que hicieron las y los participantes al taller de capacitación se enfocó en propuesta de los objetivos planteados para establecer la perspectiva de género en las unidades de transparencia, en relación a ello, se solicitó al proveedor por lo menos dos propuestas de evaluación pre y post, mismas que serán revisadas por la coordinación responsable de la ejecución de la meta y a entera satisfacción de esta se apliquen a las y los participantes.	
Evidencia de la capacitación (Listas de asistencia, fotos, etc.)	
<ul style="list-style-type: none"> - Listados de Asistencia - Evaluaciones Pre y Post - Evidencia Fotográfica: 	



Elementos tomados del estándar de Competencia Laboral EC0308, capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico, del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).



**POBLACIÓN CAPACITADA
(DESAGREGADO POR SEXO)**

15 funcionarias/os (6 hombres y 9 mujeres) de las Unidades de Transparencia de las dependencias y organismos de la Administración Pública del Estado de Jalisco, capacitadas/os para conocer la aplicación de la Perspectiva de Género en el contexto situacional de su trabajo.

Elementos tomados del estándar de Competencia Laboral EC0308, capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico, del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).