

FICHA DE ACTIVIDADES

ACCIONES DE PREVENCIÓN JUNT@S POR ELLAS

EJE 2. CAPACITACIÓN PARA EL TRABAJO Y LA IGUALDAD

1. DISTINTIVO ESPACIOS POR LA IGUALDAD Y NORMA 025

B). CERTIFICACIÓN NORMA 025

Nombre:	Instituciones públicas o privadas y del sector empresarial certificadas en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2009 para la Igualdad Laboral entre Mujeres y Hombres
Unidad de medida:	Instituciones públicas o privadas y del sector empresarial certificadas en la Norma 025
Frecuencia de actualización:	No aplica, su certificación depende de la solicitud de las instituciones, así como del proceso concluido.
Dependencia responsable:	Instituto Jalisciense de las Mujeres / Secretaría del Trabajo y Previsión Social
Descripción:	<p>El objetivo de la certificación es que los centros de trabajo público, privado y social, de cualquier actividad y tamaño, integren, implementen y ejecuten dentro de sus procesos de gestión y de recursos humanos, prácticas para la igualdad laboral y no discriminación que favorezcan el desarrollo integral de las y los trabajadores.</p> <p>Su finalidad es fijar las bases para el reconocimiento público de los centros de trabajo que demuestran la adopción y el cumplimiento de procesos y prácticas a favor de la igualdad laboral y no discriminación.</p>
Año base:	No aplica
Valor 2016:	No aplica
Meta 2017:	No aplica, depende de la solicitud de las instituciones, así como del proceso concluido.
Metodología:	<p>Es un proceso que realizan las instituciones públicas o privadas y del sector empresarial con la intención de certificarse en la Norma 025, mismas que deben cubrir los siguientes requisitos:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Contar con una política de Igualdad Laboral y No Discriminación. 2. Comité de Igualdad Laboral y no Discriminación. 3. Reclutamiento y selección de personal sin discriminación y con igualdad de oportunidades. 4. Realizar una auditoría interna 5. Medir el clima laboral y no discriminación en el centro de trabajo. 6. Código de ética. 7. Garantizar Igualdad salarial 8. Garantizar procesos de ascenso 9. Garantizar procesos de formación y capacitación con igualdad de oportunidades. 10. Desarrollar un plan de sensibilización en igualdad laboral y no discriminación. 11. Hacer uso de un lenguaje incluyente, no sexista. 12. Acciones para la corresponsabilidad en la vida laboral, familiar y personal. 13. Contar con accesibilidad en los centros de trabajo. 14. Mecanismos y regulaciones para prevenir, atender y sancionar las prácticas de discriminación y violencia laboral en el centro de trabajo



Fórmula: No aplica

Variables: No aplica

Valores mensuales 2017: Se capturarán los valores de acuerdo a las instituciones certificadas en la Norma 025. 2017:

Valores mensuales 2017					
Enero	Febrero	Marzo	Abril	Mayo	Junio
0	2	0	0		
Julio	Agosto	Septiembre	Octubre	Noviembre	Diciembre
Total actual:	2				

Nota: Los valores mensuales dependen exclusivamente de la solicitud de las instituciones, así como del proceso concluido por parte de ellas.