



FICHA INFORMATIVA DE CAPACITACIÓN

CAPACITACIÓN POR META	
CLAVE	Seminario sobre las Nuevas Masculinidades dirigido servidoras(es) públicas(os) de la Secretaría de Salud y pedagogos de la Secretaría de Educación, encargados(as) de programas de atención a hombres en Jalisco.
1910	
PERFIL DE LAS/LOS PARTICIPANTES	
Servidoras(es) públicas(es) de la Secretaría de Salud y pedagogos de la Secretaría de Educación, encargados(as) de programas de atención a hombres en Jalisco.	
DURACIÓN	
16 horas	
NOMBRE DEL FACILITADOR/A	
Dra. Lidia Karina Macías Esparza	
OBJETIVOS	
<p>General:</p> <p>Coadyuvar en el logro de la igualdad sustantiva y la prevención y atención de la violencia mediante el fortalecimiento de las capacidades y habilidades del personal encargado de programas de atención a hombres, en materia de nuevas masculinidades, desde el enfoque de igualdad y de derechos humanos.</p> <p>Específicos:</p> <ul style="list-style-type: none">• Proveer de herramientas teórico – conceptuales sobre los estudios de género-masculinidades y los referentes de masculinidades alternativas.• Identificar la relación que existe entre el ejercicio de la masculinidad tradicional y la violencia.• Proporcionar elementos metodológicos, sobre las distintas técnicas de utilidad en la impartición de cursos o talleres dirigidos a hombres.• Elaborar propuestas de acciones que promuevan la igualdad entre mujeres y hombres, en sus ámbitos de trabajo.	
TEMÁTICA A DESARROLLAR	
<ul style="list-style-type: none">➤ Estudios de género – Masculinidades➤ Género, poder y violencia➤ Técnicas pedagógicas en el diseño de cursos dirigidos a hombres	
METODOLOGÍA	
Se llevó a cabo bajo una metodología de intervención expositiva, participativa, de diálogo y discusión, favoreciendo el intercambio de ideas, promoviendo la correspondencia entre lo aprendido y su ámbito laboral. Se realizó en formato presencial. El seminario se realizó en 16 horas dividido en 2 sesiones de 8 horas cada una.	
MECANISMOS DE EVALUACIÓN	
Se aplicó una evaluación diagnóstica y una final a fin de medir los aprendizajes conceptuales que se obtuvieron del taller y una evaluación de satisfacción a fin de medir la calidad del taller así como el dominio del tema por parte de la facilitadora.	
EVIDENCIA DE LA CAPACITACIÓN	

Elementos tomados del estándar de Competencia Laboral EC0308, capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico, del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).



Se cuenta con listas de asistencia, fotografías y los diversos materiales utilizados durante el desarrollo de los talleres.

POBLACIÓN CAPACITADA

Se capacitó y sensibilizó a 29 servidoras(es) públicas(os) con diversas formaciones profesionales y de diversas dependencias.