



FICHA INFORMATIVA DE CAPACITACIÓN

CAPACITACIÓN POR META
Seminario sobre transversalización de la perspectiva de género en los gobiernos municipales e implementación de los Consejos para la Igualdad entre Mujeres y Hombres; y Foro estatal de estrategias para la prevención y atención de la violencia de género dirigido a titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres (IMM) y funcionariado municipal.
PERFIL DE LAS/LOS PARTICIPANTES
Titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y funcionariado municipal
DURACIÓN
12 horas
NOMBRE DEL FACILITADOR/A
Licda. Diana Salinas Díaz
OBJETIVOS
Sensibilizar a las titulares de las IMM y funcionariado municipal en la aplicación de la transversalización de la perspectiva de género en el ámbito municipal y el establecimiento de mecanismos para la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres. Brindar a las titulares de las IMM y funcionariado municipal herramientas estratégicas para incidir en la prevención y atención de la violencia contra las mujeres.
TEMÁTICA A DESARROLLAR
<ul style="list-style-type: none">• Transversalización de la perspectiva de género• Ley de Igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres del Estado de Jalisco• Mecanismos para la Instalación de los Consejos Municipales de Igualdad• Igualdad sustantiva, no discriminación y violencia contra las mujeres.• Instalación de los Consejos Municipales para detectar, prevenir, atender y erradicar la Violencia contra las Mujeres.• Protocolo de atención, prevención, sanción y erradicación de la violencia contra las mujeres.
METODOLOGÍA
Tuvo una metodología activa y participativa promoviendo la convergencia entre el fundamento teórico y la aplicación práctica. La temática consistió en la discusión y análisis de planteamientos centrales que se expusieron y posteriormente se reflexionaron entre quienes participaron. Se desarrolló mediante exposiciones plenarias, posteriormente la mecánica de trabajo fue por medio de la instalación de mesas de trabajo dentro del mismo salón integradas por grupos de regiones de acuerdo a la regionalización de las IMM, con la que actualmente trabaja el Instituto Jalisciense de las Mujeres quedando de la siguiente manera: Regiones altos norte y altos sur, centro y norte, Ciénega, sureste y lagunas, costa sur y sierra de amula, valles, costa sierra occidental, y finalmente región sur.
MECANISMOS DE EVALUACIÓN
Se implementaron cuestionarios pre y post relacionados a la temática que se impartió, además de una evaluación de

Elementos tomados del estándar de Competencia Laboral EC0308, capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico, del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).

satisfacción.

**Evidencia de la capacitación
(Listas de asistencia, fotos, etc.)**

Listas de asistencia, fotografías.



Elementos tomados del estándar de Competencia Laboral EC0308, capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico, del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).



**POBLACIÓN CAPACITADA
(DESAGREGADO POR SEXO)**

En la realización del Seminario y Foro asistieron 108 personas entre las cuales fueron titulares de las Instancias Municipales de las Mujeres y funcionariado municipal, siendo 99 mujeres y 9 hombres.

Elementos tomados del estándar de Competencia Laboral EC0308, capacitación presencial a servidoras y servidores públicos en y desde el enfoque de igualdad entre mujeres y hombres. Nivel básico, del Consejo Nacional de Normalización y Certificación de Competencias Laborales (CONOCER).